



SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO

IL RESPONSABILE

Lorenzo Broccoli

	TIPO	ANNO	NUMERO
REG	/	/	
DEL	/	/	

Spettabile

Servizio Approvvigionamenti, Patrimonio
e Logistica

Sede

Oggetto: Verbale di valutazione delle offerte pervenute in seguito all'indagine di mercato finalizzata all'affidamento diretto ex art. 36, comma 2 lettera a) del D.Lgs. n. 50/2016 del Servizio di supporto e analisi per l'attuazione della riorganizzazione regionale per gli anni 2016-2017.

Premesso che:

con determina n 17456/2016 è stata attivata la procedura per l'affidamento di un Servizio di supporto e analisi per l'attuazione della riorganizzazione regionale per gli anni 2016-2017,

l'importo massimo presunto per l'esecuzione del servizio è di euro 38.500,00 (trentottomila) IVA esclusa;

in data 31/10/16 sono stati inoltrati gli inviti a manifestare il proprio interesse tramite la presentazione di una proposta e relativo preventivo economico alle seguenti ditte:

- BEP BUSINESS E PERSONE SRL;
- SCS AZIONINNOVA;

in data 2/11/16 è stato inoltrato l'invito a manifestare il proprio interesse tramite la presentazione di una proposta e relativo preventivo economico alla Fondazione IRSO.

- la data di scadenza per la presentazione dell'offerta è stata stabilita per il giorno 8 novembre 2016 entro le ore 12.00.

Tutto ciò premesso, si verbalizza quanto segue:

L'esame della documentazione amministrativa ricevuta via email secondo i termini e le modalità di presentazione dell'offerta richiesti, si è svolta in data 09/11/2016 dalla Dott.ssa Fabia Mutti e dal sottoscritto Dott. Lorenzo Broccoli Responsabile Unico del procedimento del Servizio Organizzazione e sviluppo;

Constatato che:

entro il termine utile hanno presentato offerta le seguenti società:

- BEP - BUSINESS E PERSONE SRL;

Formazione
del personale regionale



N° IT 234952/A

Viale Aldo Moro 18 Tel 051 527 7617
40127 Bologna 5481
5221

Fax '051.527.7809

Email: svilorg@regione.emilia-romagna.it

PEC: svlorg@postacert.regione.emilia-romagna.it

	INDICE	LIV 1	LIV 2	LIV 3	LIV 4	LIV 5	ANNO	NUM	SUB.
A uso interno DP	/								

Classif.

Fasc.



- Fondazione IRSO

e che la ditta SCS non ha inviato alcuna proposta;

Facendo riferimento al punto 8 dell'invito per la partecipazione all'indagine di mercato, "Procedura e scelta del contraente", si dà atto di quanto segue:

- le esperienze pregresse, in ambito pubblico e privato, analoghe a quelle richieste per l'erogazione del servizio in oggetto, e la possibilità di riutilizzo e valore aggiunto potenzialmente rilevante per la prestazione richiesta: *entrambe le offerte presentano un set di esperienze pregresse negli ambiti richiesti di assoluto pregio, in quanto svolte in enti pubblici ed aziende private di rilevante complessità organizzativa, comparabile a quella della Regione Emilia-Romagna, evidenziando a tal fine una sostanziale equivalenza. Anche per quanto riguarda le potenzialità di riutilizzo delle esperienze ed il relativo valore aggiunto conseguibile, si rilevano caratteristiche sovrapponibili fra le due candidature;*
- sviluppo delle due fasi individuate (la prima di analisi e la seconda di accompagnamento alla realizzazione della nuova organizzazione): *le fasi sono state approcciate da entrambe le candidature esplicitando azioni, proposte e strumenti coerenti con gli obiettivi dell'amministrazione. Pare tuttavia di rilevare una maggiore focalizzazione dell'offerta della Fondazione IRSO rispetto alla concreta condizione organizzativa attualmente presente nelle strutture regionali, consentendo un'immediata valutazione di impatto delle azioni proposte. La proposta di BEP, tecnicamente e metodologicamente apprezzabile, sconta un approccio più teorico e quindi caratterizzato da una minore incisività nell'innestarsi nel processo di riforma organizzativa dell'ente Regione e quindi un minor tasso di operatività. Particolarmente apprezzabile della proposta IRSO è il costante riferimento, nella descrizione delle fasi, agli effetti sui concreti strumenti ed istituti tipicamente utilizzati nello sviluppo organizzativo e nella gestione delle risorse umane delle pubbliche amministrazioni regionali;*
- la metodologia utilizzata per l'implementazione del progetto con particolare riferimento al coinvolgimento della struttura interna della Regione e dal collegamento con il complessivo sistema di sviluppo organizzativo dell'Ente: *le metodologie proposte in entrambe le offerte risultano ben strutturate e idonee. Ciò premesso, anche in questo caso la proposta della Fondazione IRSO evidenzia, una capacità progettuale più appropriata e innovativa, esplicitando in modo particolarmente convincente i percorsi di partecipazione e coinvolgimento della struttura interna. A tal fine in particolare IRSO propone il coinvolgimento su progetti concreti attraverso l'attivazione di una metodologia formalizzata di miglioramento continuo che prevede che l'amministrazione possa proseguire autonomamente nello sviluppo del progetto anche successivamente all'intervento esterno, grazie alla formazione di figure di internal consulting. IRSO, oltre a quanto richiesto nella lettera di invito, offre ulteriore sviluppo della collaborazione proponendo, sia pure sinteticamente, un supporto alla comunicazione pubblica dello stato di avanzamento dei progetti di riorganizzazione e l'impostazione di eventuali progetti di ricerca a livello universitario relativi alla riforma regionale.*
- le modalità di erogazione delle prestazioni anche mediante la presentazione di un cronoprogramma delle attività e degli esiti richiesti: *entrambe le proposte presentano un cronoprogramma coerente con gli obiettivi dell'intervento richiesto. Per quanto riguarda le modalità di erogazione, vengono rappresentate in modo puntuale, dettagliato e con tempi determinati nelle due offerte. Di particolare interesse è la proposta di IRSO di gestire l'implementazione dell'intervento secondo una logica non classicamente sequenziale, bensì tramite attività coesistenti ed interattive capaci di potenziarsi reciprocamente e finalizzate ad evitare lungaggini processuali;*
- verranno valutate positivamente altre attività proposte dal candidato tese a formare e sviluppare le competenze organizzative dei dirigenti e PO in posizione chiave dell'organizzazione: *a tale riguardo, solo dalla proposta della Fondazione IRSO si evince la possibilità di integrare il processo formativo già insito nell'intervento con ulteriori tre workshop su temi rilevanti per il cambiamento condotti con contributi esterni.*
- i curricula del docente senior e degli altri soggetti a supporto dell'intervento richiesto presentati in formato europass dai quali si evincano le più importanti e più recenti esperienze



nelle materie oggetto della presente indagine (max tre pagine per docente). Saranno particolarmente apprezzate le competenze, le esperienze in ambito pubblico e privato, le pubblicazioni del docente formatore senior che erogherà le prestazioni: *i curricula presentati da entrambe le candidature sono di eccellente livello e tutti si caratterizzano per elevata qualificazione scientifica e ampia esperienza nell'ambito di organizzazioni pubbliche e private. Due sono i curricula presentati da BEP (Dott. Coppola e Dott. Fasulo) e tre quelli di Fondazione IRSO (Prof. Butera; Prof. Perulli; Dott. Garavaglia). Spicca per rilevanza e numero dei libri e degli articoli pubblicati il curriculum del Prof. Butera, docente formatore senior per IRSO, il quale, sulla materia oggetto dell'attività richiesta, presenta una molteplicità di interventi di altissimo profilo nell'ambito della scienza delle organizzazioni.*

- prezzo offerto: *l'offerta economica della Fondazione IRSO è di € 38.500,00 IVA esclusa. L'offerta economica di BEP è di € 37.500,00 IVA esclusa.*

Alla luce delle suddette premesse, considero maggiormente congruo ed in linea con gli obiettivi regionali il progetto e il preventivo della Fondazione IRSO.

Lorenzo Broccoli
firmato digitalmente